

平成22年度 雇用状況報告書（高年齢者・障害者）提出のお願い

高年齢者及び障害者の雇用状況について、毎年6月1日現在の雇用状況を管轄のハローワークあて報告していただくことが義務づけられています。

◎ 報告用紙などは、5月下旬頃に厚生労働省から対象事業主あてに郵送されています。

★高年齢者雇用状況報告書様式の一部が変更されました。

雇用状況報告の対象となる事業主・・・奈良県内に本社を持ち、下記の条件にあてはまる事業主です。

- ・ 高年齢者→会社全体で概ね**30人以上**の常用労働者を雇用
- ・ 障害者→会社全体で概ね**56人以上**の常用労働者を雇用

① 高年齢者 雇用状況報告

（目的）

事業主の定年・高年齢者雇用確保措置に係る指導等や高年齢者雇用施策の企画立案等に活用するためご報告いただくものです。

（根拠となる法律）

「高年齢者等の雇用の安定等に関する法律第52条第1項」

② 障害者 雇用状況報告

（目的）

一般企業における障害者の雇用状況を把握するためご報告いただくものです。なお、一般企業での法定の雇用率は1.8%となっています。

（根拠となる法律）

「障害者の雇用の促進等に関する法律第43条第1項」

>>>各報告の提出先、提出期限及び問い合わせ先は下記のとおりです。

- ・ 提出先・・・管轄のハローワーク（封筒に明記されています）
- ・ 提出期限・・・平成22年7月15日（木）

（できる限り6月30日（水）までに報告をお願いいたします。）

- ・ 問い合わせ先・・・管轄のハローワーク又は
奈良労働局職業対策課（0742-32-0209）

事業主の皆様へ

毎年ご記入いただいている高年齢者雇用状況報告の⑮欄の内容が変更になりました

○昨年の報告書

⑮ 今後1年間の定年到達者等の見込み	(a) 定年到達予定者の総数 (b) + (e) + (d)	(b) 定年による離職予定者数 (継続雇用を希望しない者)	(c) 継続雇用予定者数	(d) 継続雇用を希望したが基準に該当しないことによる離職予定者数	(e) 継続雇用の終了による離職予定者数
	6人	1人	5人	0人	2人

○今年の報告書

⑮ 過去1年間の定年到達者等の状況	(a) 定年到達者の総数 (b) + (c) + (d)	(b) 定年による離職者数 (継続雇用を希望しない者)	(c) 継続雇用者数	(d) 継続雇用を希望したが基準に該当しないことによる離職者数	(e) 継続雇用の終了による離職者数
	5人	1人	3人	1人	4人

昨年までは、⑮欄は**今後**1年間の定年到達者等の**見込み**についてご記入いただいておりますが、今年から**過去**1年間の**状況**をご記入いただくこととなりました。

平成21年6月1日から平成22年5月31日までに定年を迎えられた方の継続雇用の状況及び定年後の継続雇用制度の上限年齢を迎えられて離職された方の状況をご記入くださいますようお願いいたします。

厚生労働省では、皆様からご報告いただいた内容を高年齢者雇用確保措置に関する指導・助言や各種施策の企画立案等の際に活用させていただいております。正確な報告にご協力をお願いいたします。

高年齢者雇用状況報告書の記入例

詳細な説明、主な記入例については報告用紙に同封されています『高年齢者及び障害者雇用状況報告 記入要領 平成22年6月』に記載されています。ここでは、昨年報告において問い合わせ等の多かった事項について主に例示しています。

- (1) 職種別定年について
- (2) 特殊な一律定年制について
- (3) 選択定年について①
- (4) 選択定年について②
- (5) 選択定年について③
- (6) 定年年齢を引き上げる予定の場合
- (7) 継続雇用制度について
- (8) 『会社の認める者』について継続雇用制度の対象とする場合
- (9) 継続雇用制度の最高雇用年齢を引き上げる予定の場合
- (10) 70歳以上まで働ける制度等の状況について①
- (11) 70歳以上まで働ける制度等の状況について②
- (12) 70歳以上まで働ける制度等の状況について③
- (13) 常用労働者数について
- (14) 求職活動支援書を作成した対象者数の把握について
- (15) 定年到達者等の状況について
- (16) 高年齢者雇用推進者の記入欄について

【“⑧定年” について】

- (1) 職種Aについては定年が60歳であり、職種Bについては、定年が65歳である場合

の 定 年 に 関 する 制 度	◎定年	<input type="checkbox"/> イ 定年なし <input checked="" type="checkbox"/> ロ 定年あり <ul style="list-style-type: none"> →<input type="checkbox"/>（イ） 一律定年→年齢____歳 →<input checked="" type="checkbox"/>（ロ） 職種別定年→定年により離職することとなる最低年齢 60歳 →<input type="checkbox"/>（ハ） 選択定年→選択可能な最高年齢____歳
	◎定年の改定予定等	<input type="checkbox"/> イ 改定予定あり(平成____年____月より____歳) <input type="checkbox"/> ロ 廃止予定あり(平成____年____月に廃止) <input type="checkbox"/> ハ 改定又は廃止を検討中(<input type="checkbox"/> （イ） 社内検討中 <input type="checkbox"/> （ロ） 労使協議中) <input type="checkbox"/> ニ 改定・廃止予定なし

- (2) 職種Aの労働者が60歳になったときに原則として全員が職種Bに転換し、定年が65歳である場合

の 定 年 に 関 する 制 度	◎定年	<input type="checkbox"/> イ 定年なし <input checked="" type="checkbox"/> ロ 定年あり <ul style="list-style-type: none"> →<input checked="" type="checkbox"/>（イ） 一律定年→年齢 65歳 →<input type="checkbox"/>（ロ） 職種別定年→定年により離職することとなる最低年齢____歳 →<input type="checkbox"/>（ハ） 選択定年→選択可能な最高年齢____歳
	◎定年の改定予定等	<input type="checkbox"/> イ 改定予定あり(平成____年____月より____歳) <input type="checkbox"/> ロ 廃止予定あり(平成____年____月に廃止) <input type="checkbox"/> ハ 改定又は廃止を検討中(<input type="checkbox"/> （イ） 社内検討中 <input type="checkbox"/> （ロ） 労使協議中) <input type="checkbox"/> ニ 改定・廃止予定なし

(3) 定年退職年齢を58歳から65歳までの間で労働者が自由に選べる場合

の状況に 定年に 期する 制度	◎定年	<input type="checkbox"/> イ 定年なし <input checked="" type="checkbox"/> ロ 定年あり <ul style="list-style-type: none"> → <input type="checkbox"/> (イ) 一律定年→年齢____歳 → <input type="checkbox"/> (ロ) 職種別定年→定年により離職することとなる最低年齢____歳 → <input checked="" type="checkbox"/> (ハ) 選択定年→選択可能な最高年齢 65歳
	◎定年の改定予定等	<input type="checkbox"/> イ 改定予定あり(平成____年____月より____歳) <input type="checkbox"/> ロ 廃止予定あり(平成____年____月に廃止) <input type="checkbox"/> ハ 改定又は廃止を検討中(<input type="checkbox"/> (イ) 社内検討中 <input type="checkbox"/> (ロ) 労使協議中) <input type="checkbox"/> ニ 改定・廃止予定なし

(4) 定年年齢は58歳から65歳までの幅があるが、61歳以上の定年を選択できるのは全員ではない場合（自由に選択できるのは60歳まで）

の状況に 定年に 期する 制度	◎定年	<input type="checkbox"/> イ 定年なし <input checked="" type="checkbox"/> ロ 定年あり <ul style="list-style-type: none"> → <input type="checkbox"/> (イ) 一律定年→年齢____歳 → <input type="checkbox"/> (ロ) 職種別定年→定年により離職することとなる最低年齢____歳 → <input checked="" type="checkbox"/> (ハ) 選択定年→選択可能な最高年齢 60歳
	◎定年の改定予定等	<input type="checkbox"/> イ 改定予定あり(平成____年____月より____歳) <input type="checkbox"/> ロ 廃止予定あり(平成____年____月に廃止) <input type="checkbox"/> ハ 改定又は廃止を検討中(<input type="checkbox"/> (イ) 社内検討中 <input type="checkbox"/> (ロ) 労使協議中) <input type="checkbox"/> ニ 改定・廃止予定なし

(5) 職種Aの労働者は53歳から61歳までの間で、その他の職種の労働者は55歳から65歳までの間で定年退職年齢を労働者が自由に選べる場合

の状況に 定年に 期する 制度	◎定年	<input type="checkbox"/> イ 定年なし <input checked="" type="checkbox"/> ロ 定年あり <ul style="list-style-type: none"> → <input type="checkbox"/> (イ) 一律定年→年齢____歳 → <input type="checkbox"/> (ロ) 職種別定年→定年により離職することとなる最低年齢____歳 → <input checked="" type="checkbox"/> (ハ) 選択定年→選択可能な最高年齢 61歳
	◎定年の改定予定等	<input type="checkbox"/> イ 改定予定あり(平成____年____月より____歳) <input type="checkbox"/> ロ 廃止予定あり(平成____年____月に廃止) <input type="checkbox"/> ハ 改定又は廃止を検討中(<input type="checkbox"/> (イ) 社内検討中 <input type="checkbox"/> (ロ) 労使協議中) <input type="checkbox"/> ニ 改定・廃止予定なし

【“⑨定年の改定予定等について”】

(6) 定年年齢を下記のように引き上げる予定をしている場合

平成22年4月1日～平成25年3月31日 64歳

平成25年4月1日～ 65歳

定年の状況に関する制度	◎定年	<input type="checkbox"/> イ 定年なし <input checked="" type="checkbox"/> ロ 定年あり <ul style="list-style-type: none"> → <input checked="" type="checkbox"/>イ 一律定年→年齢 <u>64</u> 歳 → <input type="checkbox"/>ロ 職種別定年→定年により離職することとなる最低年齢 _____ 歳 → <input type="checkbox"/>ハ 選択定年→選択可能な最高年齢 _____ 歳
	◎定年の改定予定等	<input checked="" type="checkbox"/> イ 改定予定あり(平成 <u>25</u> 年 <u>4</u> 月より <u>65</u> 歳) <input type="checkbox"/> ロ 廃止予定あり(平成 _____ 年 _____ 月に廃止) <input type="checkbox"/> ハ 改定又は廃止を検討中(<input type="checkbox"/> イ) 社内検討中 <input type="checkbox"/> ロ) 労使協議中) <input type="checkbox"/> ニ 改定・廃止予定なし

【“⑩継続雇用制度について”】

(7) 就業規則の定めにより希望者全員を65歳まで雇用し、66歳以降は労使協定による基準に該当する者だけを雇用し、その最高年齢は定めていない場合

→ 最高年齢欄に「99」と記入します。

継続雇用制度の状況	◎継続雇用制度	<input checked="" type="checkbox"/> イ 就業規則等で継続雇用制度を定めている → a 継続雇用先 (<input checked="" type="checkbox"/> イ) 自社 <input type="checkbox"/> ロ) 子会社等 <input type="checkbox"/> ハ) 自社及び子会社等) → b 対象 → <input checked="" type="checkbox"/> イ) 希望者全員を対象(<u>65</u> 歳まで雇用。 更に基準に該当する者を <u>99</u> 歳まで雇用。 基準の根拠 (<input checked="" type="checkbox"/> a) 労使協定を締結して就業規則等に反映 <input type="checkbox"/> b) 労使協定を締結せず就業規則等のみ) → <input type="checkbox"/> ロ) 基準に該当する者を対象(_____ 歳まで雇用。 基準の根拠 (<input type="checkbox"/> a) 労使協定を締結して就業規則等に反映 <input type="checkbox"/> b) 労使協定を締結せず就業規則等のみ) <input type="checkbox"/> ロ 制度として導入していない(運用により継続雇用を行う場合を含む)
	◎継続雇用制度の導入・改定予定	<input type="checkbox"/> イ 継続雇用制度の導入・改定予定あり → a 平成 _____ 年 _____ 月より → b 継続雇用先 (<input type="checkbox"/> イ) 自社 <input type="checkbox"/> ロ) 子会社等 <input type="checkbox"/> ハ) 自社及び子会社等) → c 対象 → <input type="checkbox"/> イ) 希望者全員を対象(_____ 歳まで雇用。 更に基準に該当する者を _____ 歳まで雇用。 基準の根拠 (<input type="checkbox"/> a) 労使協定を締結して就業規則等に反映 <input type="checkbox"/> b) 労使協定を締結せず就業規則等のみ) → <input type="checkbox"/> ロ) 基準に該当する者を対象(_____ 歳まで雇用。 基準の根拠 (<input type="checkbox"/> a) 労使協定を締結して就業規則等に反映 <input type="checkbox"/> b) 労使協定を締結せず就業規則等のみ) <input type="checkbox"/> ロ 基準の根拠を就業規則等から労使協定に改定(予定)(平成 _____ 年 _____ 月より) <input type="checkbox"/> ハ 継続雇用制度の導入・改定を検討中(<input type="checkbox"/> イ) 社内検討中 <input type="checkbox"/> ロ) 労使協議中) <input type="checkbox"/> ニ 継続雇用制度の導入・改定予定なし

(8) 就業規則の定めにより、自社において、『会社の認める者』を65歳まで雇用する場合 → **「制度としては導入していない」に該当します。**

継続雇用制度の状況	⑩継続雇用制度	<input type="checkbox"/> イ 就業規則等で継続雇用制度を定めている →a継続雇用先 (<input type="checkbox"/> イ) 自社 <input type="checkbox"/> ロ) 子会社等 <input type="checkbox"/> ハ) 自社及び子会社等) →b対象 → <input type="checkbox"/> イ) 希望者全員を対象(____歳まで雇用。 更に基準に該当する者を____歳まで雇用。 基準の根拠 (<input type="checkbox"/> a) 労使協定を締結して就業規則等に反映 <input type="checkbox"/> b) 労使協定を締結せず就業規則等のみ)) → <input type="checkbox"/> ロ) 基準に該当する者を対象(____歳まで雇用。 基準の根拠 (<input type="checkbox"/> a) 労使協定を締結して就業規則等に反映 <input type="checkbox"/> b) 労使協定を締結せず就業規則等のみ)) <input checked="" type="checkbox"/> ロ 制度として導入していない (運用により継続雇用を行う場合を含む)
	⑪継続雇用制度の導入・改定予定	<input type="checkbox"/> イ 継続雇用制度の導入・改定予定あり →a平成____年____月より →b継続雇用先 (<input type="checkbox"/> イ) 自社 <input type="checkbox"/> ロ) 子会社等 <input type="checkbox"/> ハ) 自社及び子会社等) →c対象 → <input type="checkbox"/> イ) 希望者全員を対象(____歳まで雇用。 更に基準に該当する者を____歳まで雇用。 基準の根拠 (<input type="checkbox"/> a) 労使協定を締結して就業規則等に反映 <input type="checkbox"/> b) 労使協定を締結せず就業規則等のみ)) → <input type="checkbox"/> ロ) 基準に該当する者を対象(____歳まで雇用。 基準の根拠 (<input type="checkbox"/> a) 労使協定を締結して就業規則等に反映 <input type="checkbox"/> b) 労使協定を締結せず就業規則等のみ)) <input type="checkbox"/> ロ 基準の根拠を就業規則等から労使協定に改定 (予定) (平成____年____月より) <input type="checkbox"/> ハ 継続雇用制度の導入・改定を検討中 (<input type="checkbox"/> イ) 社内検討中 <input type="checkbox"/> ロ) 労使協議中) <input type="checkbox"/> ニ 継続雇用制度の導入・改定予定なし

【“⑪継続雇用制度の導入・改定予定”について】

(9) 労使協定により対象者に係る基準を定めて、最高雇用年齢を下記のように引き上げる予定の場合

平成22年4月1日～平成25年3月31日 64歳
 平成25年4月1日～ 65歳

継続雇用制度の状況	⑩継続雇用制度	<input checked="" type="checkbox"/> イ 就業規則等で継続雇用制度を定めている →a継続雇用先 (<input checked="" type="checkbox"/> イ) 自社 <input type="checkbox"/> ロ) 子会社等 <input type="checkbox"/> ハ) 自社及び子会社等) →b対象 → <input type="checkbox"/> イ) 希望者全員を対象(____歳まで雇用。 更に基準に該当する者を____歳まで雇用。 基準の根拠 (<input type="checkbox"/> a) 労使協定を締結して就業規則等に反映 <input type="checkbox"/> b) 労使協定を締結せず就業規則等のみ)) → <input checked="" type="checkbox"/> ロ) 基準に該当する者を対象(64 歳まで雇用。 基準の根拠 (<input checked="" type="checkbox"/> a) 労使協定を締結して就業規則等に反映 <input type="checkbox"/> b) 労使協定を締結せず就業規則等のみ)) <input type="checkbox"/> ロ 制度として導入していない (運用により継続雇用を行う場合を含む)
	⑪継続雇用制度の導入・改定予定	<input checked="" type="checkbox"/> イ 継続雇用制度の導入・改定予定あり →a平成 25 年 4 月より →b継続雇用先 (<input checked="" type="checkbox"/> イ) 自社 <input type="checkbox"/> ロ) 子会社等 <input type="checkbox"/> ハ) 自社及び子会社等) →c対象 → <input type="checkbox"/> イ) 希望者全員を対象(____歳まで雇用。 更に基準に該当する者を____歳まで雇用。 基準の根拠 (<input type="checkbox"/> a) 労使協定を締結して就業規則等に反映 <input type="checkbox"/> b) 労使協定を締結せず就業規則等のみ)) → <input checked="" type="checkbox"/> ロ) 基準に該当する者を対象(65 歳まで雇用。 基準の根拠 (<input checked="" type="checkbox"/> a) 労使協定を締結して就業規則等に反映 <input type="checkbox"/> b) 労使協定を締結せず就業規則等のみ)) <input type="checkbox"/> ロ 基準の根拠を就業規則等から労使協定に改定 (予定) (平成____年____月より) <input type="checkbox"/> ハ 継続雇用制度の導入・改定を検討中 (<input type="checkbox"/> イ) 社内検討中 <input type="checkbox"/> ロ) 労使協議中) <input type="checkbox"/> ニ 継続雇用制度の導入・改定予定なし

【“⑫ 70歳以上まで働ける制度等の状況について”】

(10) 65歳定年を規定し、65歳以降は自社で、本人が希望し、会社が必要と認めれば、70歳まで再雇用されることを就業規則に規定している場合

<p>⑫ 70歳以上まで働ける制度等の状況</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>イ 希望者全員を対象とする制度や基準に該当する者を対象とする制度ではないが、自社又は子会社で70歳以上まで働ける制度を就業規則等に定めている。</p> <p>→ 対象</p> <p>→ <input checked="" type="checkbox"/> (イ) 会社の実情に応じ、会社が必要と認める者を雇用</p> <p>→ <input type="checkbox"/> (ロ) その他何かの方法で決めた対象者を雇用</p> <p><input type="checkbox"/>ロ 自社及び子会社以外の企業で70歳以上まで働ける制度を就業規則等に定めている。 (対象者の選定方法については問いません。)</p> <p><input type="checkbox"/>ハ 制度として導入していない。</p> <p>→ <input type="checkbox"/> (イ) 上記イ又はロの制度を含め、70歳以上まで働ける制度の導入予定あり。</p> <p>→ <input type="checkbox"/> (ロ) 上記イ又はロの制度を含め、70歳以上まで働ける制度の導入を検討中。 (検討の余地がある場合を含みます。)</p> <p>→ <input type="checkbox"/> (ハ) 就業規則等に定めてはいないが、70歳以上まで雇用する慣行がある。</p>
---------------------------	---

(11) 65歳定年を規定し、65歳以降は本人が希望すれば複数の会社の共同出資で設立した会社や子会社以外の取引会社に移籍出向させ、70歳まで雇用されることを就業規則に規定している場合

<p>⑫ 70歳以上まで働ける制度等の状況</p>	<p><input type="checkbox"/>イ 希望者全員を対象とする制度や基準に該当する者を対象とする制度ではないが、自社又は子会社で70歳以上まで働ける制度を就業規則等に定めている。</p> <p>→ 対象</p> <p>→ <input type="checkbox"/> (イ) 会社の実情に応じ、会社が必要と認める者を雇用</p> <p>→ <input type="checkbox"/> (ロ) その他何かの方法で決めた対象者を雇用</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>ロ 自社及び子会社以外の企業で70歳以上まで働ける制度を就業規則等に定めている。 (対象者の選定方法については問いません。)</p> <p><input type="checkbox"/>ハ 制度として導入していない。</p> <p>→ <input type="checkbox"/> (イ) 上記イ又はロの制度を含め、70歳以上まで働ける制度の導入予定あり。</p> <p>→ <input type="checkbox"/> (ロ) 上記イ又はロの制度を含め、70歳以上まで働ける制度の導入を検討中。 (検討の余地がある場合を含みます。)</p> <p>→ <input type="checkbox"/> (ハ) 就業規則等に定めてはいないが、70歳以上まで雇用する慣行がある。</p>
---------------------------	--

(12) 70歳まで働ける制度を就業規則等に定めてはいないが、70歳まで雇用する慣行がある場合（実際に70歳以上の労働者が在籍している必要はありません）

<p>⑫ 70歳以上まで働ける制度等の状況</p>	<p><input type="checkbox"/>イ 希望者全員を対象とする制度や基準に該当する者を対象とする制度ではないが、自社又は子会社で70歳以上まで働ける制度を就業規則等に定めている。</p> <p>→ 対象</p> <p>→ <input type="checkbox"/> (イ) 会社の実情に応じ、会社が必要と認める者を雇用</p> <p>→ <input type="checkbox"/> (ロ) その他何かの方法で決めた対象者を雇用</p> <p><input type="checkbox"/>ロ 自社及び子会社以外の企業で70歳以上まで働ける制度を就業規則等に定めている。 (対象者の選定方法については問いません。)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>ハ 制度として導入していない。</p> <p>→ <input type="checkbox"/> (イ) 上記イ又はロの制度を含め、70歳以上まで働ける制度の導入予定あり。</p> <p>→ <input type="checkbox"/> (ロ) 上記イ又はロの制度を含め、70歳以上まで働ける制度の導入を検討中。 (検討の余地がある場合を含みます。)</p> <p>→ <input checked="" type="checkbox"/> (ハ) 就業規則等に定めてはいないが、70歳以上まで雇用する慣行がある。</p>
---------------------------	---

※ なお、イ又はロの制度を就業規則等に設けていない場合で、(イ)、(ロ)及び(ハ)のいずれにも該当しない場合は、ハだけを選択してください。

【“⑬常用労働者数”について】

- (13) 常用労働者数とは1年以上継続して雇用される者のことです。
たとえば、～44歳（5人）、45～54歳（4人）、55～59歳（6人）、60～64歳（2人）、65歳～（2人）の場合

⑬常用労働者数	総数	～44歳	45～54歳	55～59歳	60～64歳	65歳～
	19人	5人	4人	6人	2人	2人

【“⑭過去1年間の離職者の状況”について】

求職活動支援書は事業主都合の解雇や継続雇用を希望したが基準に該当しなかったこと（以下、解雇等）による離職予定者が希望した場合に作成することが義務づけられています（高齢法第17条）。

具体的には、45歳以上65歳未満の離職予定者が希望する場合に、事業主が実施する求人開拓等の再就職援助措置のほか、当該離職予定者が職務経歴書を作成するための参考となる情報を記載して交付する書面のことをいいます。

- (14) 例えば、過去1年間（平成21年6月1日から平成22年5月31日まで）に45歳以上65歳未満の自己都合退職者を除く離職者のうち、解雇等による離職者2人に対して求職活動支援書を交付し、定年などの解雇等以外の離職予定者3人に対して求職活動支援書を交付した場合

⑭過去1年間の離職者の状況	定年、継続雇用の終了又は解雇等による45歳以上65歳未満の離職者数 <u>10</u> 人 うち求職活動支援書を作成した対象者数 <u>5</u> 人（うち解雇等による45歳以上65歳未満の離職者数 <u>2</u> 人）
---------------	--

- (15) 例えば、過去1年間（平成21年6月1日から平成22年5月31日まで）に定年による離職者が5人、継続雇用者が3人、継続雇用を希望したが基準に該当しないことによる離職者が1人、継続雇用が終了することによる離職者が2人であった場合

⑭過去1年間の定年到達者等の状況	(a)定年到達者の総数 ((b)+(c)+(d))	(b)定年による離職者数（継続雇用を希望しない者）	(c)継続雇用者数	(d)継続雇用を希望したが基準に該当しないことによる離職者数	(e)継続雇用の終了による離職者数
	9人	5人	3人	1人	2人

- (16) 「高年齢者等の雇用の安定等に関する法律」では、高年齢者の安定した雇用の確保を推進するための取組の中心的役割を担う者として“高年齢者雇用推進者”を選任していただくことになっていますので、作業施設、賃金人事管理の改善などに責任ある立場の人（人事部長等の人事担当部門の役職者等）を選任のうえ、御記入ください。

高年齢者 雇用推進者	役職 総務部長	氏名 ○○○○	記入担当者	所属部課 総務課長	氏名 △△△△
---------------	---------	---------	-------	--------------	---------